

Nieuw concept: veiling van interimmers

Een online veiling van interimmers, dat is een van de nieuwe dingen die Planet Interim onderscheidt van andere online marktplaatsen voor interimmers.

Planet Interim biedt werkgevers de gelegenheid om hun interim-opdracht met een veilingfunctie te publiceren. Niels van Berkel, directeur van Planet Interim: 'Interimmers zien, voordat zij op een opdracht reageren, het tot op dat moment geboden gemiddelde, hoogste, laagste en meest voorkomende uurtarief. De interimmer kan nog steeds een hogere prijs afgeven maar dan moet hij of zij ook aantoonbaar meer waarde voor de klant toevoegen.'

Verder lijkt het concept qua opzet op dat van andere aanbieders. 'De werkgever krijgt een e-mail met de motivatie van de interimmer evenals een PDF met zijn CV. Ook krijgt hij van ons een link naar zijn eigen online account. Daar kan hij de interimmer uitnodigen of afwijzen (met een motivering). Als de werkgever daarmee te lang wacht, herinneren we hem daar aan omdat we het belangrijk vinden dat er op een goede manier met de interimmers wordt omgegaan.'

Race to the bottom

Volgens Van Berkel betekent dit niet dat er voortaan alleen nog maar geconcurrereerd gaat worden op de laagste prijs: 'Werkgevers moeten een indicatie voor een uurprijs afgeven. En interimmers kunnen sowieso niet meer dan 25 procent daarvan afwijken. Verder denk ik dat het veel bedrijven niet gaat om de laagste prijs, maar om de verhouding tussen prijs en kwaliteit. Ook bij een veiling.'

Goedkoper

Een van de grootste voordelen is dat deze manier van werken goedkoper is: 'De marge die arbeidsbemiddelingsbureaus normaal vragen, kun je nu uitsparen en onderling verdelen. Hiermee bereiken we dat er een eerlijke prijs tot stand komt.'

Wel is het zo dat werkgevers en interimmers moeten wennen aan de toenemende transparantie en realistisch leren onderhandelen over tarieven. 'Het is optimaal als de werkgever en interimmer de uit te sparen bemiddelingsmarge (die men anders dus kwijt was geweest aan een bemiddelingsbureau) weten te delen. De opdrachtgever betaalt 7 tot 20 procent minder aan kosten en de interimmer ontvangt 7 tot 20 procent meer inkomsten. Maar daar moet je wel goed blijven als werkgever, anders gaat de interimmer er met de vrijgekomen marge vandoor.'

Internationaal

Een ander belangrijk element aan het platform is dat het Nederlands- en Engelstalig is: 'In een steeds internationalere wereld, komen hier ook steeds meer interimmers werken die geen Nederlands spreken. Het is belangrijk om ook hen te bedienen.'